

**Beleidsplan op hoofdlijnen
periode 2025-2027**





Algemeen

Stichting Suubi
Dennenhorst 3
3972GL Driebergen-Rijsenburg

KVK 67764878

Tel: 31 6 215 55 293
Mail: bestuur@suubi.nl
www.suubi.nl

RSIN: 857165793
Rekening: NL67BUNQ2290603031

Stichting Suubi heeft geen winstoogmerk.

Bestuur

Dhr. Henk Boelman (voorzitter)
Mevr. Christine Oliver Ndagire (penningmeester en secretaris)
Dhr. Thimo Kooiman (algemeen bestuurslid)
Mevr. Dorine Kooiman (algemeen bestuurslid)

Stichting Suubi

Missie

Het (doen) verbeteren van de leefomstandigheden en toekomstmogelijkheden van vrouwen, jongeren en kinderen in Oeganda, dit in de ruimste zin van het woord.

Doelstelling

Het doel van Stichting Suubi is om inwoners van Nkokonjeru en de directe omgeving in Oeganda die in armoede leven te ondersteunen. Vaak alleenstaande moeders met grotere gezinnen die niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien, die vaak geen onderwijs kunnen volgen. De focus ligt op het 'empoweren' van deze moeders en hun kinderen om zelf te kunnen voorzien in hun levensonderhoud.

De activiteiten die Stichting Suubi uitoefent zijn:

In Oeganda

- Wondzorgproject: voorzien in basis gezondheidszorg in de gemeenschap. Focus ligt hierbij preventie programma's zoals wondzorg en prenatale zorg
- Kindproject: ondersteuning van de (allerarmste) kinderen om onderwijs te kunnen volgen en in de basisbehoeften van deze kinderen te kunnen voorzien.
- Moederproject: vrouwen versterken met training gericht op de ontwikkeling van basisvaardigheden, micro-financiering en behoeften van de lokale gemeenschap.
- Summer4change project: publieke scholen renoveren/opknappen door groepen en/of families die hun vakantietijd daarin investeren en daar zelf hun fondsen voor werven.

In Nederland

Het werven van fondsen en/of vrijwilligers die een rechtstreekse bijdrage leveren aan de bovengenoemde activiteiten in Oeganda.



Dit wordt gerealiseerd door:

- het realiseren en/of bieden van onderwijs, (educatieve) trainingen en elementaire medische zorg;
- het (doen) organiseren van (culturele) evenementen, activiteiten en/of bijeenkomsten;
- het (doen) verstrekken en bieden van informatie, advies en/of begeleiding, onder andere door gebruikmaking van beschikbare vormen van media;
- samen te werken met diverse organisaties en instellingen;

Beleidslijnen Stichting Suubi

Suubi Moeder Project

In 2018 is gestart met het eerste Suubi moederproject. Een alleenstaande moeder met 4 kinderen heeft kunnen starten met een varkenshouderij- en kippenbroederij. Een kleine investering met een grote impact. Dit project is zeer succesvol gebleken: het bedrijf genereerde winst, waarmee deze moeder meer inkomsten heeft gekregen om in haar levensonderhoud en dat van haar gezin te voorzien.

In de periode 2019-2024 is de doelstelling behaald om 5 alleenstaande moeders op eenzelfde manier te ondersteunen bij het opzetten van kleine bedrijfjes. Uiteindelijk werden 9 moeders lokaal geselecteerd en kozen zelf voor een product/dienst waarmee zij hun bedrijf op gezet hebben. De focus ligt op de regio Nkokonjeru Town Council. De projecten werden maandelijks gemonitord door onze lokale project-coördinator en waar nodig werd aanvullende ondersteuning geboden door lokale samenwerkings-partners. Met name de bedrijven die kappersdiensten, varkens houden en vissoep maken zijn succesvol gebleken.

Vanaf 2025 zal dit project met kleine stappen verder uitgebreid worden. Uitgangspunt hierbij is dat een deel van de winst van de bedrijfjes teruggegeven wordt aan Suubi ten behoeve van het opstarten van nieuwe initiatieven. Onderlinge verbondenheid wordt gestimuleerd om support door deelnemers aan elkaar te realiseren (community-vorming). De doelstelling voor deze beleidsperiode is om op een aantal van 15 moeders/bedrijven uit te komen.

Suubi Kinder Project

In 2017 is een start gemaakt met het opzetten van een sponsorproject voor jonge kinderen van kansarme gezinnen in Nkokonjeru. Het programma van dit sponsorproject bestaat uit:

- in de eerste periode betaling van het schoolgeld, boeken, uniform (ieder studiejaar) en lunch.
- in de tweede periode wordt alleen het schoolgeld betaald. Dit wordt de gehele studieperiode van het kind voortgezet.

De ouders zelf dragen dan financiële verantwoordelijkheid voor de boeken en andere extra's voor school. Hiermee wordt onafhankelijkheid van SUUBI en eigen verantwoordelijkheid gestimuleerd. Vorderingen van het kind worden vastgelegd in een persoonlijk dossier. In de periode t/m 2019 hebben 3 kinderen ondersteuning ontvangen.

De lokale coördinator heeft na ieder voortgangsgesprek met de school een telefonisch contact met Stichting Suubi. Hierin wordt besproken op welke wijze de support voor het kind het beste vormgegeven kan worden.



De COVID19 lockdown en de daaruit voortvloeiende sluiting van scholen gedurende 2 jaar heeft ertoe geleid dat het kinderproject in de periode 2020-2021 niet verder uitgebreid kon worden. In de periode van 2025-2027 is de doelstelling om 10 kinderen te gaan ondersteunen.

Vanaf 2022 heeft screening van kinderen plaatsgevonden en is de sponsoring van 5 kinderen opgestart. Uitbreiding ervan vindt plaats wanneer een nieuwe sponsor is gevonden. Focus in deze beleidsperiode zal liggen op het vinden van sponsors in Nederland.

Suubi Wondzorg Project.

Vanaf 2016 worden internationale vrijwilligers ingezet op wondverzorgingsprojecten. Inmiddels maken 15 scholen met 3000 kinderen onderdeel uit van het project. Doel van het project is het leveren van preventieve zorg om (chronische) infecties te voorkomen, continuïteit in onderwijs te waarborgen en een kansrijke motorische ontwikkeling te stimuleren. EHBO-benodigdheden als ook ziekenhuiszorg (bij grotere wonden) worden bekostigd. In perioden waarin er geen vrijwilligers actief zijn kan deze activiteit door lokale nonnen waargenomen worden.

In 2021 werden een grote hoeveelheid wondzorgmaterialen vanuit Nederland meegenomen naar Nkokonjeru. Eind 2021 was daar ook weer een vrijwilliger actief voor een wondzorgproject.

In de beleidsperiode 2025-2027 wordt gefocust op de werving van nieuwe vrijwilligers om het opgezette werk voort te zetten.

Summer4change Project

In de achterliggende jaren zijn verschillende groepen vrijwilligers afgereisd naar Uganda om Scholen te renoveren. Dit zijn overheidsscholen die in slechte staat verkeren waar vaak decennia lang geen onderhoud gepleegd is. De armsten volgen hier hun onderwijs. Hiermee is een duidelijk onderscheid zichtbaar tussen publieke- en private scholen. Verschillende vrijwilligersgroepen en/of families uit Nederland hebben hun bijdrage geleverd aan de renovaties gedurende 2-3 weekse projecten, waarvoor zij zelf de fondsen/middelen werven.

In de periode 2025-2027 worden nieuwe vrijwilligers geworven om dit project voort te zetten.

Projectbewaking

We monitoren de projecten op de volgende manieren:

- Tijdens de bestuursvergaderingen wordt de voortgang besproken.
- Onze lokale projectcoördinatoren in Oeganda zijn nauw betrokken bij de uitvoering en rapporteren 2-maandelijks aan het bestuur.
- Een vertegenwoordiger vanuit het bestuur bezoekt de projecten op periodieke basis.

Bestuur en beloningsbeleid

Stichting Suubi wordt aangestuurd door een bestuur. Alle bestuursleden zetten zich vrijwillig in voor hun bestuurstaak. Het bestuur bestaat begin 2019 uit vier leden en daarmee is het bestuur op sterkte en heeft voldoende slagkracht en kennis in huis om Stichting Suubi te besturen.

Bestuursleden van Stichting Suubi ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel is het mogelijk een vergoeding te krijgen voor gemaakte onkosten die bestuursleden redelijkerwijs hebben door hun functie bij Stichting Suubi.



Fondswerving

Stichting Suubi werft fondsen voor de uitvoering van haar werk. Fondswerving vindt plaats bij bedrijven door sponsoring en bij particulieren door giften.

Door middel van periodieke nieuwsbrieven worden donateurs op de hoogte gehouden van het werk van stichting Suubi. Doelstelling voor de periode 2025-2027 is 3 à 4 keer per jaar een nieuwsbrief te versturen en om daardoor ook de vaste kring van donateurs uit breiden. Hiermee wordt de realisatie van de eerder genoemde beleidsvoornemens gewaarborgd.